

2026/2.Dönem

Uygulamalı Örnekler ile Birlikte Bordro Parametreleri

2026'da işverenleri ve çalışanları neler bekliyor?

Bu içerik sizin için neler sunuyor?



1

Değişen Bordro Parametreleri

2

Örnek Hesaplamalar

3

Muafiyetler (Yemek / Ulaşım / Engelli İndirimleri, Asgari Ücret)

4

Yardımlar (Çocuk / Aile / Özel Sigortalar)

5

Tazminatlar (Kıdem / İhbar)

Asgari Ücret

	Brüt Tutar	Net Tutar
Aylık Asgari Ücret	33.030,00	28.075,50
Günlük Asgari Ücret	1.101,00	935,85
Saatlik Asgari Ücret	146,80	124,78
Aylık Brüt Asgari Ücret / Yeraltı İşçileri	66.060,00	56.151,00
		Ocak 2026

Asgari Ücret Uygulama Örneği

1	Brüt Ücret : 33.030,00 30 Gün Ödenecek Minimum Brüt Ücret	5	Gelir Vergisi Matrahı : 28.075,50 Gelir Vergisi Primine Esas Safi Ücret
2	SGK Matrahı : 33.030,00 30 Gün Bildirilecek Minimum Prime Esas Kazanç Tutarı	6	Gelir Vergisi Primi : 0,00 319 Sayılı Gelir Vergisi Tebliğine Göre Asgari Ücret Üzerinden Hesaplanan Gelir Vergisi İstisna Edilmiştir. İstisna Edilen Tutar Ocak 2026 için 4.211,33 TL
3	SGK İşçi Primi : 4.624,20 Normal bir çalışan için SGK Matrahı Üzerinden %14 Oranında Kesilen Tutar	7	Damga Vergisi Primi : 0,00 319 Sayılı Gelir Vergisi Tebliğine Göre Asgari Ücret Üzerinden Hesaplanan Damga Vergisi İstisna Edilmiştir. İstisna Edilen Tutar 2026 yılı için 250,70 TL
4	SGK İşsizlik İşçi Primi : 330,30 Normal Bir Çalışan İçin SGK Matrahı Üzerinden %1 Oranında Kesilen Tutar	8	Net Ödenen : 28.075,50 Brüt Ücret Üzerinden SGK Primleri, Gelir Vergisi Primi ve Damga Vergisi Primi Düşüldükten Sonra Çalışana Ödenen Tutar

Asgari Ücretin İşverene Maliyeti

40.214,03

SGK İşveren Primi %19,75
(%2 Hazine İndirimi Sonrası)

6.523,43

SGK İşsizlik İşveren Primi %2

660,60

Stajyer, Çırak ve Kalfalık Ücretleri

	Net Tutar
Stajyer Ücreti /Çalışan Sayısı 20+ İş Yerleri	8.422,65
Stajyer Ücreti /Çalışan Sayısı 20'den Az İş Yerleri	4.211,33
Kalfa Ücreti / Mesleki Eğitim Merkezi 12. Sınıf	14.037,75
Çırak ve Aday Çırak Ücreti	8.422,65

İşverenler; Stajyer, Kalfa ve Çıraklar için belirlenen minimum ücretlerin üzerinde ödeme yapma inisiyatifine sahiptir. Ancak, yapılan ödemenin asgari ücretin net tutarını aşması durumunda, aşan tutar üzerinden gelir ve damga vergisi hesaplanarak tutarın brütleştirilmesi gerekmektedir.

319 Sayılı Gelir Vergisi Tebliği'ne göre, aşan tutarın vergilendirilmesi sırasında asgari ücret üzerinden sağlanan gelir ve damga vergisi istisnaları uygulanmaz.

filika.co ile her zaman güncel parametrelerle bordrolarınızı anında hesaplayabilirsiniz.

Henüz kullanmıyorsanız, **[hemen keşfedin.](#)**

SGK Parametreleri

	Tutar
Günlük Prime Esas Kazanç Tabanı	1.101,00
Günlük Prime Esas Kazanç Tavanı	9.909,00
Aylık Prime Esas Kazanç Tabanı	33.030,00
Aylık Prime Esas Kazanç Tavanı	297.270,00

Prime Esas Kazanç (PEK) tutarı, işveren tarafından çalışana ödenen ücret ve ücret eklerinin, üzerinden sosyal güvenlik primi hesaplanacak tutarların toplamından oluşur. Ücret ekleri PEK tutara dahil olmayan bazı ayni yardımları, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı gibi prime esas kazançta dahil olmayan veya istisna kapsamında olan sosyal yardımları da içerebilir.

Prime Esas Kazanç (PEK) tutarı, her yıl belirlenen asgari ücret tutarından (taban) az ve yine belirlenen asgari ücretin 9 katından (tavan) fazla olamaz.

Aylık Prime Esas Kazanç Tavanı Uygulama Örneği

1	Brüt Ücret : 300.000,00 Aylık Olarak Belirlenen Brüt Ücret	3	SGK İşçi Primi : 41.617,80 Normal bir çalışan için SGK Matahı Üzerinden %14 Oranında Kesilen Tutar
2	SGK Matrahı : 297.270,00 Aylık Prime Esas Kazanç Tutarı	4	SGK İşsizlik İşçi Primi : 2.972,70 Normal bir çalışan için SGK Matahı Üzerinden %1 Oranında Kesilen Tutar

Asgari Ücretin İşverene Maliyeti

364.656,23

SGK İşveren Primi %19,75
(%2 Hazine İndirimi Sonrası)

58.710,83

SGK İşsizlik İşveren Primi %2

5.945,40

Çocuk ve Aile Yardımı İstisnaları

	SGK	Gelir Vergisi
Çocuk Yardımı 0-6 Yaş	660,60	787,76
Çocuk Yardımı 6 Yaş Üzeri	660,60	393,88
Aile Yardımı	3.303,00	3.581,14 (Devlet Memurları)

Çocuk yardımı; en fazla iki çocuk için uygulanmak üzere, çocuk başına brüt asgari ücretin %2'si oranında prime esas kazançtan istisna edilmektedir.

Bu istisnadan yararlanabilmek için çocukların; 18 yaşını doldurmamış olması, lise veya meslekî eğitim görmeleri hâlinde 20 yaşını doldurmamış olması, yükseköğrenim görmeleri hâlinde 25 yaşını doldurmamış olması yada yaş sınırına bakılmaksızın kanuna göre malûl olduklarının tespit edilmesi şartlarını sağlaması gerekmektedir.

Gelir vergisi istisnası kapsamında, çocuk yardımları herhangi bir çocuk sayısı sınırlaması olmaksızın gelir vergisi matrahından indirilerek uygulanır. Bu istisna, çocukların yaşına göre farklılık göstermektedir: 0-6 yaş grubundaki çocuklar için ayrı, 6 yaş üzerindeki çocuklar için ayrı belirlenmektedir.

Aile yardımı; sigortalının eşinin çalışmaması veya Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan herhangi bir aylık almaması durumunda, aile yardımı olarak ödenen tutar, brüt asgari ücretin %10'u oranında prime esas kazançtan istisna edilmektedir.

Gelir vergisi istisnası açısından ise, aile yardımı adı altında yapılan ödemelerin özel sektörde herhangi bir istisnası bulunmamaktadır. Bu nedenle, aile yardımı ödemelerinin tamamı üzerinden gelir vergisi ve damga vergisi hesaplanmaktadır.

Yemek Yardımı İstisnası

	SGK	Gelir Vergisi	Damga Vergisi
Yemek Yardımı Nakit (Günlük)	300,00	300,00	300,00

17 Nisan 2026 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 7577 Sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun prime esas kazançları düzenleyen 80. maddesinde değişiklik yapılmıştır.

Bu değişiklik kapsamında, yemek bedeli için günlük 158 TL olarak uygulanmakta olan SGK istisna tutarı, 17.04.2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 300 TL olarak güncellenmiştir.

Kanun değişikliği ile birlikte, çalışanlara sağlanan yemek yardımlarının aynı veya nakdi olarak yapılmasına ilişkin uygulamadaki tereddütler de giderilmiş; yemek yardımının şekline bakılmaksızın, SGK istisna tutarını aşan kısmın prime esas kazançta dahil edilmesi gerektiği hüküm altına alınmıştır.

Gelir Vergisi ve Damga Vergisi istisna uygulamasında ise, günlük belirlenen istisna tutarının üzerinde kalan kısım üzerinden gelir ve damga vergisi hesaplanır. Ödemenin yemek kartı, çeki veya kuponu vasıtasıyla yapılması durumunda, gelir vergisi ve damga vergisi istisna tutarı, KDV dahil 330,00 TL (300,00 TL + %10 KDV) olarak değerlendirilir.

filika.co ile tüm yemek yardımı seçeneklerindeki ödemelerinizi kolay ve doğru bir şekilde hesaplayabilirsiniz!

Henüz kullanmıyorsanız, [hemen keşfedin.](#)

Yemek Yardımının Nakit Ödenmesi Durumunda Uygulama Örneği

22 günlük çalışma için aylık net 10.000,00 TL yemek yardımı ödemesi yapılması durumunda, %15 vergi dilimi esas alınarak brüt tutarın ve kesintilerin hesaplanmasını içermektedir.

1	Brüt Yemek Yardımı : 11.355,84 İstisna Uygulandıktan Sonra Ulaşılan Brüt Yemek Yardımı Tutarı	5	Gelir Vergisi Matrahı : 4.042,46 Brüt Tutar Üzerinden Gelir Vergisi İstisnası Uygulandıktan Sonra Gelir Vergisine Tabi Yemek Yardımı Tutarı
2	Yemek Yard. SGK Matrahı : 4.755,84 Brüt Tutar Üzerinden SGK İstisnası Uygulandıktan Sonra Yemek Yardımı Prime Esas Kazanç Tutarı	6	Gelir Vergisi Primi : 606,37 Gelir Vergisine Tabi Tutar Üzerinden Hesaplanan Gelir Vergisi Tutarıdır (%15 Vergi Dilimi Esas Alınmıştır)
3	SGK İşçi Primi : 665,82 Normal Bir Çalışan İçin SGK Matrahı Üzerinden %14 Oranında Kesilen Tutar	7	Damga Vergisi Primi : 36,10 Damga Vergisine Tabi Tutar Üzerinden Hesaplanan Damga Vergisi Tutarıdır
4	SGK İşsizlik İşçi Primi : 47,56 Normal Bir Çalışan İçin SGK Matrahı Üzerinden %1 Oranında Kesilen Tutar	8	Net Ödenen : 10.000,00 Çalışanana Ödenen Net Yemek Yardımı Tutarıdır

Yemek Yardımının Kart İle Ödenmesi Durumunda Uygulama Örneği

Yemek kartı/çeki/kuponu olarak, yemek bedelinin ödemesi halinde;

22 günlük çalışma için aylık net 10.000,00 TL yemek yardımı ödemesi yapılması durumunda, %15 vergi dilimi esas alınarak brüt tutarın ve kesintilerin hesaplanmasını içermektedir.

1	Brüt Yemek Yardımı : 11.210,36 İstisna Uygulandıktan Sonra Ulaşılan Brüt Yemek Yardımı Tutarı	5	Gelir Vergisi Matrahı : 3.258,81 Brüt Tutar Üzerinden (KDV Dahil) Gelir Vergisi İstisnası Uygulandıktan Sonra Gelir Vergisine Tabi Yemek Yardımı Tutarı
2	Yemek Yard. SGK Matrahı : 4.610,36 Yemek Yardımının Kart/Çek/Kupon Olarak Verilmesi ve Sadece Yemek Amacı ile Kullanılması Durumunda SGK Prime Esas Kazanca Dahil Edilmez	6	Gelir Vergisi Primi : 488,82 Gelir Vergisine Tabi Tutar Üzerinden Hesaplanan Gelir Vergisi Tutarıdır (%15 Vergi Dilimi Esas Alınmıştır)
3	SGK İşçi Primi : 645,45 Normal Bir Çalışan İçin SGK Matahı Üzerinden %14 Oranında Kesilen Tutar	7	Damga Vergisi Primi : 29,98 Brüt Tutar Üzerinden (KDV Dahil) Damga Vergisi İstisnası Uygulandıktan Sonra Hesaplanan Damga Vergisi Tutarıdır
4	SGK İşsizlik İşçi Primi : 46,10 Normal Bir Çalışan İçin SGK Matahı Üzerinden %1 Oranında Kesilen Tutar	8	Net Ödenen : 10.000,00 Çalışana Kart/Çek/Kupon Olarak Verilen Net Yemek Yardımı Tutarıdır

Ulaşım Yardımı İstisnası

	SGK	Gelir Vergisi	Damga Vergisi
Ulaşım Yardımı Kart/Akbil/Bilet (Günlük)	Tamamı	158,00	158,00

Ulaşım Yardımının Kart/Akbil/Bilet Olarak Ödenmesi Durumunda Uygulama Örneği

22 günlük çalışma için aylık net 5.000,00 TL ulaşım yardımı ödemesi yapılması durumunda, %15 vergi dilimi esas alınarak brüt tutarın ve kesintilerin hesaplanmasını içermektedir.

Brüt Ulaşım Yardımı : 5.285,10

1

İstisna Uygulandıktan Sonra Ulaşılan Brüt Ulaşım Yardımı Tutarı

5

Gelir Vergisi Matrahı : 1.809,10

Brüt Tutar Üzerinden Gelir Vergisi İstisnası Uygulandıktan Sonra Gelir Vergisine Tabi Ulaşım Yardımı Tutarı

Ulaşım Yard. SGK Matrahı : 0,00

2

Ulaşım Yardımı Kart/Akbil/Bilet vb. Olarak Verilmesi Durumunda SGK Prime Esas Kazanca Dahil Değildir

6

Gelir Vergisi Primi : 271,37

Gelir Vergisine Tabi Tutar Üzerinden Hesaplanan Gelir Vergisi Tutarıdır (%15 Vergi Dilimi Esas Alınmıştır)

SGK İşçi Primi : 0,00

3

Normal Bir Çalışan İçin SGK Matrahı Üzerinden %14 Oranında Kesilen Tutar

7

Damga Vergisi Primi : 13,73

Brüt Tutar Üzerinden Damga Vergisi İstisnası Uygulandıktan Sonra Hesaplanan Damga Vergisi Tutarıdır

SGK İşsizlik İşçi Primi : 0,00

4

Normal Bir Çalışan İçin SGK Matrahı Üzerinden %1 Oranında Kesilen Tutar

8

Net Ödenen : 5.000,00

Çalışana Kart/Akbil/Bilet vb Ödeme Araçları İle Yapılan Net Ulaşım Yardımı Tutarıdır

İşveren BES ve Özel Sağlık Sigorta İstisnası

	SGK	Gelir Vergisi
İşveren BES ve Özel Sağlık Sigorta İstisnası	9.909,00	Toplam Kazancın %15'i

İşveren tarafından yaptırılan Bireysel Emeklilik ve Özel Sağlık Sigortalarının aylık tutarı, asgari ücretin brüt tutarının %30'u kadarı prime esas kazançtan istisna edilmektedir.

Gelir vergisi istisnası kapsamında ise işveren tarafından yaptırılan Bireysel Emeklilik ve Özel Sağlık Sigortası tutarları, cari dönemdeki düzenli ve gelir vergisine tabi ödemelerin %15'i kadarı istisna edilmektedir.

İstisna edilen tutarların toplamı, asgari ücretin yıllık brüt tutarını aşamaz. 2026 yılı için prim tutarı, yıllık olarak asgari ücretin yıllık brüt tutarı olan 396.360,00 TL'yi geçemeyecektir.

Özel Sağlık Sigortası Uygulama Örneği

1	Brüt Sağlık Sigortası : 5.053,15 İstisna Uygulandıktan Sonra Ulaşılan Brüt Sağlık Sigortası Tutarı	5	Gelir Vergisi Matrahı : 98,65 Brüt Tutar Üzerinden Gelir Vergisi İstisnası Uygulandıktan Sonra Gelir Vergisine Tabi Sağlık Sigortası Tutarı (Asgari Ücretli Baz Alınmıştır)
2	Sağlık Sigortası SGK Matrahı : 0,00 Brüt Tutar Üzerinden İstisna Uygulandıktan Sonra Prime Esas Kazanca Dahil Olan Sağlık Sigortası Tutarı	6	Gelir Vergisi Primi : 14,80 Gelir Vergisine Tabi Tutar Üzerinden Hesaplanan Gelir Vergisi Tutarıdır (%15 Vergi Dilimi Esas Alınmıştır)
3	SGK İşçi Primi : 0,00 Normal Bir Çalışan İçin SGK Matrahı Üzerinden %14 Oranında Kesilen Tutar	7	Damga Vergisi Primi : 38,35 Brüt Tutar Üzerinden Binde 7,59 Oranında Hesaplanan Damga Vergisi Tutarıdır
4	SGK İşsizlik İşçi Primi : 0,00 Normal Bir Çalışan İçin SGK Matrahı Üzerinden %1 Oranında Kesilen Tutar	8	Net Ödenen : 5.000,00 Özel Sağlık Sigortası Net Prim Tutarı

Engelli Gelir Vergisi İndirimi

	Engellilik Derecesi	Gelir Vergisi İndirim Tutarı
1. Derece Engellilik İndirimi	%80 ve Üzeri	12.000,00
2. Derece Engellilik İndirimi	%60 – %79	7.000,00
3. Derece Engellilik İndirimi	%40 – %59	3.000,00

Çalışanın kendisi, eşi veya bakmakla yükümlü olduğu çocukları için %40'tan fazla bir engel durumu varsa, gelir vergisi matrahından engellilik derecesine bağlı olarak indirim hakkı elde edebilir. Engellilik raporu bulunan bir çalışan, vergi dairesine başvurarak vergi indiriminden faydalanabilir.

Engelli Gelir Vergisi İndirimi Uygulama Örneği

1	Brüt Ücret : 50.000,00 Aylık Olarak Belirlenen Brüt Ücret	5	Gelir Vergisi Matrahı : 35.500,00 5.700,00 TL 2. Derece Engelli İndirimi Uygulandıktan Sonra Kalan Gelir Vergisi Primine Esas Safi Ücret
2	SGK Matrahı : 50.000,00 Aylık Prime Esas Kazanç Tutarı	6	Gelir Vergisi Primi : 1.113,68 319 Sayılı Gelir Vergisi Tebliğine Göre Asgari Ücret Üzerinden Hesaplanan Gelir Vergisi İstisna Edilmiştir. İstisna Edilen Tutar Ocak 2026 için 4.211,33 TL
3	SGK İşçi Primi : 7.000,00 Normal Bir Çalışan İçin SGK Matrahı Üzerinden %14 Oranında Kesilen Tutar	7	Damga Vergisi Primi : 128,80 319 Sayılı Gelir Vergisi Tebliğine Göre Asgari Ücret Üzerinden Hesaplanan Damga Vergisi İstisna Edilmiştir. İstisna Edilen Tutar 2026 yılı için 250,70 TL
4	SGK İşsizlik İşçi Primi : 500,00 Normal Bir Çalışan İçin SGK Matrahı Üzerinden %1 Oranında Kesilen Tutar	8	Net Ödenen : 41.257,52 Brüt Ücret Üzerinden SGK Primleri, Gelir Vergisi Primi ve Damga Vergisi Primi Düşüldükten Sonra Çalışana Ödenen Tutar

Gelir Vergisi Dilimleri

	Oran	Tutar
1. Vergi Dilimi	%15	0 – 190.000
2. Vergi Dilimi	%20	190.000 – 400.000
3. Vergi Dilimi	%27	400.000 – 1.500.000
4. Vergi Dilimi	%35	1.500.000 – 5.300.000
5. Vergi Dilimi	%40	5.300.000 +

İşveren tarafından çalışanlara ödenen para ve aynılarla sağlanan yararlar toplamından (yani ücretin gayrisafi tutarından) belli indirimlerin yapılmasından sonra kalan miktara ücretin safi tutarı, yani gelir vergisi matrahı denir.

Gelir vergisi matrahlarının aynı yıl içerisinde kalmak koşulu ile her ay kümülatif olarak toplanması ile kümülatif gelir vergisi matrahı oluşur. Kümülatif gelir vergisi matrahı, ücret ödenen dönemde çalışanın hangi vergi diliminde bulunduğunu ve hangi oranda gelir vergisi primi hesaplanacağını gösterir.

319 Sayılı Gelir Vergisi Tebliğine istinaden uygulanan asgari ücret istisna kapsamında olan matrah da dikkate alınarak vergi tarifesinin uygulanacak dilim ve vergi oranı belirlenecektir.

Çalışanlar, yıl boyunca aynı işverenden gelir elde etseler dahi, toplam safi gelir tutarının 5.300.000,00 TL'yi aşması durumunda, 2027 Mart ayı sonuna kadar Ücret Geliri Beyannamesi vermek zorundadır.

Asgari Ücret Gelir ve Damga Vergisi İstisna Tutarları

319 No'lu Gelir Vergisi Genel Tebliği'ne istinaden; çalışana ödemenin yapıldığı ayda geçerli olan asgari ücretin aylık brüt tutarından SGK işçi primleri düşüldükten sonra kalan tutarına isabet eden ücretleri gelir vergisinden istisna edilmiştir.

Ayrıca, 7349 sayılı Kanunla 488 sayılı Damga Vergisi Kanununda yapılan düzenleme ile, asgari ücretin brüt tutarı kadar ücret damga vergisinden istisna edilmiştir.

İstisna nedeniyle alınmayacak gelir ve damga vergisi tutarları, ilgili ayda aylık asgari ücret üzerinden hesaplanan gelir ve damga vergisi tutarlarını aşamayacaktır.

Dönem	Gelir Vergisi İstisnası	Damga Vergisi İstisnası
Ocak	4.211,33	250,70
Şubat	4.211,33	250,70
Mart	4.211,33	250,70
Nisan	4.211,33	250,70
Mayıs	4.211,33	250,70
Haziran	4.211,33	250,70
Temmuz	4.537,75	250,70
Ağustos	5.615,10	250,70
Eylül	5.615,10	250,70
Ekim	5.615,10	250,70
Kasım	5.615,10	250,70
Aralık	5.615,10	250,70

Kıdem Tazminatına Esas Ücret Tavanı

Tutar

Kıdem Tazminatına Esas Ücret Tavanı

73.729,87

Kıdem tazminatı tavan tutarı, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuruna bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesini geçmemektedir.

Kıdem tazminatı hesaplaması, çalışanın son brüt ücreti ve sürekli ödenen ek menfaatler dahil edilerek giydirilmiş ücret üzerinden yapılır. Eğer giydirilmiş ücret kıdem tazminatı tavanından fazla ise, hesaplamada tavan tutarı esas alınır. Kıdem tazminatı tavanı yılda iki kez yeniden belirlenmekte olup, işten ayrılış tarihindeki kıdem tazminatı tavanı dikkate alınmalıdır.

Kıdem Tazminatı Hesaplaması Uygulama Örneği

İşe giriş tarihi 01.08.2020 , işten çıkış tarihi ise 10.07.2026 olan bir çalışanın kıdem tazminatına esas süresi, **5 yıl 11 ay 10 gün** olarak hesaplanmaktadır.

1	Giydirilmiş Son Brüt Kazanç : 80.500,00 Çalışanın Son Brüt Maaşının 70.000,00 TL, Düzenli Yemek Yardımının Brüt 8.000,00 TL ve Düzenli Ulaşım Yardımının Brüt 2.500,00 TL Olması Durumunda	5	Günlük Tazminatı Tutarı : 2.019,99 73.729,87 / 365 x 10 Gün Üzerinden Hesaplanmıştır
2	Kıdem Tazminatına Esas Tutar: 73.729,87 Kıdem Tazminatı Tavanı Uygulanmıştır	6	Brüt Kıdem Tazminatı : 438.255,06 Yıllık, Aylık ve Günlük Hesaplanan Kıdem Tazminatı Tutarları Toplamı
3	Yıllık Tazminat Tutarı : 368.649,35 73.729,87 x 5 Yıl Üzerinden Hesaplanmıştır	7	Damga Vergisi Primi : 3.326,35 Binde 7,59 Oranında Hesaplanmıştır
4	Aylık Tazminat Tutarı : 67.585,71 73.729,87 / 12 x 11 Ay Üzerinden Hesaplanmıştır	8	Net Kıdem Tazminatı : 434.928,70 Brüt Kıdem Tazminatı Toplamından Damga Vergisi Kesintisi Yapıldıktan Sonra Çalışana Ödenecek Net Kıdem Tazminatı Tutarı